

КОДЕМИЯ



АКТИВНЫЕ МЕРЫ | Федеральный
содействия занятости проект

БЕСПЛАТНОЕ обучение сотрудников предприятия

Программы повышения квалификации

- ❑ «Промт-инжиниринг. Работа с ИИ»
- ❑ «Управление ИТ проектами»
- ❑ «Инженер-тестировщик»



ПРЕИМУЩЕСТВА СОТРУДНИЧЕСТВА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

КОДЕМИЯ |

 Ростелеком
ИТ школа

- 1 Бесплатное обучение сотрудников
- 2 Удостоверение о повышении квалификации
- 3 Повышение квалификации действующих сотрудников позволит расширить трудовые функции по тематике курса

О ПРОГРАММАХ

КОДЕМИЯ

АКТИВНЫЕ МЕРЫ
содействия занятости | Федеральный
проект



Уровень образования

СПО и(или) ВО



Формат обучения

Дистанционно



Длительность

5 недель/
72 академических
часа



Документ

Удостоверение о
повышении
квалификации

“Промт-инжиниринг. Работа с ИИ”

Навыки и компетенции

- 1 **Формулировка и оптимизация текстовых prompts**
- 2 **Использование ИИ для автоматизации рутинных задач**
- 3 **Применение ИИ в бизнесе, образовании, маркетинге и аналитике**
- 4 **Генерация идей и решений с помощью генеративных моделей**
- 5 **Работа с языковыми моделями (ChatGPT и аналоги)**
- 6 **Основы цифровой этики и безопасности при работе с ИИ**

КОДЕМИЯ



АКТИВНЫЕ МЕРЫ | Федеральный
содействия занятости проект



Программа знакомит слушателей с основами prompt engineering — новой областью, связанной с взаимодействием с генеративными ИИ-системами.

Участники научатся формулировать эффективные запросы (prompts), адаптировать их под разные задачи, использовать возможности моделей искусственного интеллекта (таких как ChatGPT) в образовании, бизнесе, аналитике и креативных сферах.

Особое внимание уделяется вопросам этики, безопасности и конфиденциальности при работе с ИИ.

“Управление ИТ проектами”

Навыки и компетенции

- 1 Планирование ИТ-проектов (WBS, сроки, бюджеты)
- 2 Формирование и управление командами
- 3 Управление требованиями, рисками и заинтересованными сторонами
- 4 Коммуникация, мотивация и управление изменениями
- 5 Выбор и применение методологий: Agile, Scrum, Kanban, Waterfall
- 6 Использование цифровых инструментов («Яга») для контроля задач

КОДЕМИЯ

АКТИВНЫЕ МЕРЫ
содействия занятости

Федеральный
проект



Программа направлена на развитие практических навыков управления проектами с применением гибких и классических методологий. Слушатели освоят планирование, запуск и контроль проектов, научатся управлять требованиями, рисками, ресурсами и командами. Особое внимание уделяется использованию программного продукта ПАО «Ростелеком» («Яга») для мониторинга, аналитики и координации проектной деятельности.

“Инженер-тестировщик”

Навыки и компетенции

- 1 Проведение ручного тестирования по чек-листам и сценариям
- 2 Документирование багов и ведение тестовой документации
- 3 Тестирование веб- и мобильных приложений
- 4 Работа с базами данных через SQL
- 5 Автоматизация тестов с использованием Python
- 6 Взаимодействие с командой разработки и анализ результатов

КОДЕМИЯ

АКТИВНЫЕ МЕРЫ
содействия занятости | Федеральный
проект



Программа направлена на формирование практических навыков в области тестирования программного обеспечения. Слушатели научатся проводить ручное и автоматизированное тестирование, работать с чек-листами, описывать баги, тестировать веб- и мобильные приложения, использовать SQL и автоматизировать проверки на Python. Курс подойдет тем, кто хочет начать карьеру в QA или повысить квалификацию в сфере обеспечения качества.

КАК ПРОХОДИТ ОБУЧЕНИЕ?

КОДЕМИЯ

АКТИВНЫЕ МЕРЫ
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

Федеральный
проект



ЕДИНАЯ БАЗА ЗНАНИЙ

Все учебные материалы, лекции и презентации доступны в любое время и с любого устройства. Это позволит легко интегрировать обучение в свой повседневный график.



ПОДДЕРЖКА КОМЬЮНИТИ

Вы сможете получать обратную связь от преподавателей, кураторов и студентов в чате. Задавайте вопросы во время лекций, после занятий или при выполнении заданий на платформе или в Telegram-чате.



ПРАКТИКО- ОРИЕНТИРОВАННЫЙ КУРС

Используются лучшие современные методики, среди которых дистанционные образовательные технологии. Платформа предоставляет все необходимые инструменты для вашего обучения.



ИТОГОВЫЙ ПРОЕКТ

Подготовьте итоговый проект на одну из предложенных тем или выберите интересующую вас тему, соответствующую учебной программе.

КАК СОТРУДНИКУ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ?

КОДЕМИЯ

АКТИВНЫЕ МЕРЫ
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

Федеральный
проект



ПОДАЙТЕ ЗАЯВКУ
на получение
необходимой
категории на портале
«Работа в России»:



ОСТАВЬТЕ ЗАЯВКУ
на обучение в проекте
«Кадры» на портале
«Работа в России»



ПОСЕТИТЕ
Центр занятости
населения
в течение 3 дней после
подтверждения заявки



**ПОДПИШИТЕ
ДОКУМЕНТЫ:**
1. Трехсторонний
договор на портале
«Работа в России»
2. Договор на обучение



**Начните
обучение
по программе
онлайн**

КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ ПОТРЕБУЮТСЯ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ?

КОДЕМИЯ

АКТИВНЫЕ МЕРЫ | Федеральный
содействия занятости проект

АВТОРИЗОВАТЬСЯ
на портале
“Работа в России”
через профиль компании
на ГосУслугах



ПОДПИСАТЬ
трехсторонний
договор с помощью
Усиленной квалифицированной
электронной подписи
на каждого сотрудника

ДОКУМЕНТ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

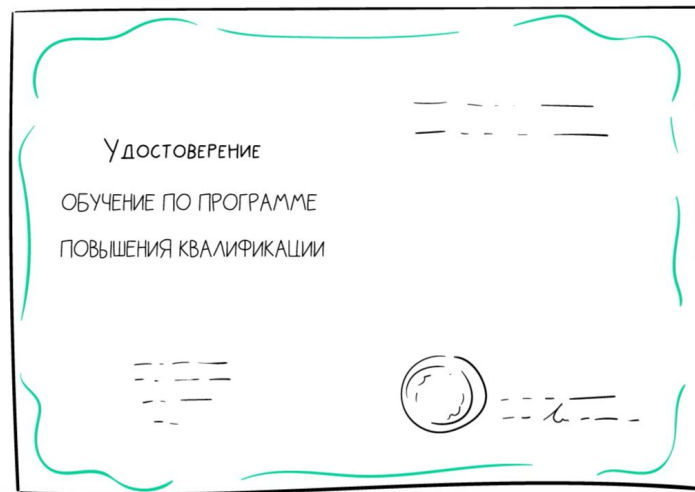
От ИТ школы Ростелеком

- Подтвердит, что слушатель прошел обучение
- Дополнит портфолио
- Позволит расширить трудовые функции по тематике программы
- Выступит дополнительным аргументом при переходе на др. должность

КОДЕМИЯ

АКТИВНЫЕ МЕРЫ
содействия занятости | Федеральный проект

Ростелеком
ИТ школа



ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?

Свяжитесь с нами:



official@codemia.ru



8 937 025 51 12

8 937 973 89 99

8 937 800 14 40

Если вас заинтересовало предложение, оставьте заявку по ссылке: <https://forms.yandex.ru/u/68cb932d02848f27198abc07>
Наши менеджеры свяжутся с вами!