

ПОЛОЖЕНИЕ
ПОДАРКИ И ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА
Тульского регионального фонда
«Центр поддержки предпринимательства»

Настоящее положение «Подарки и знаки делового гостеприимства» (далее - Положение) разработано в целях предупреждения коррупции в Тульском региональном фонде «Центр поддержки предпринимательства» (далее - Фонд), соблюдения требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Предоставление или получение определенных подарков, знаков делового гостеприимства допускается только при условии соблюдения правил Кодекса этики и служебного поведения сотрудников Фонда.

В обычной ситуации предоставление или получение подарков и знаков делового гостеприимства не является неправомерным поступком, но они могут квалифицироваться как взятка, если, например, они предложены с целью получить какие-либо ненадлежащие выгоды.

Термин «подарки» подразумевает: все подарки в виде товаров, услуг, денег или денежных эквивалентов (например, чеки, дорожные чеки, подарочные карты и сертификаты, ваучеры, акции) и все жесты деловой вежливости, знаки благодарности, скидки, одолжения, а также другие ценные вещи, за которые получатель не платит полную стоимость.

Термин «деловое гостеприимство» подразумевает: ужины или обеды в ресторане, выпивки, развлечения (например, билеты или приглашения на спортивные или культурные мероприятия), расходы на дорогу, проживание (например, в гостинице) и другие виды делового гостеприимства, за которые их получатель не платит полную стоимость.

Термин «другие представительские расходы» подразумевает: любые иные расходы, которые связаны с продвижением или демонстрацией продуктов или услуг.

Строго запрещается:

- предлагать, обещать и давать любые подарки, знаки делового гостеприимства и другие представительские расходы кому-либо;

- требовать, просить, соглашаться взять, принимать или брать любые подарки, знаки делового гостеприимства и другие представительские расходы от кого-либо, если они относятся к категории запрещенных подарков, знаков делового гостеприимства и других представительских расходов или не соответствуют Правилам предоставления и получения подарков.

Эти запреты применимы независимо от того, как приняты (или переданы) подарки, деловое гостеприимство и другие представительские расходы, лично сотруднику Фонда или через доверенное лицо. Сотрудник Фонда несет персональную ответственность за соблюдение правил Положения.

Подарки, знаки делового гостеприимства и представительские расходы запрещены в любых ситуациях, независимо от их цены, если они:

- предоставлены за получение ненадлежащих выгод: все, что было передано (или может обоснованно считаться переданным) с целью получить, удержать или отблагодарить за полученную ненадлежащим образом выгоду для вас или для другого человека, или с целью стимулировать кого-то поступить ненадлежащим образом, или отблагодарить его за такой поступок;

- получены за ненадлежащую выгоду: все, что получено, зная или подозревая, что эти вещи предлагаются или даются с целью стимулировать

вас, или другого человека предоставить какие-либо ненадлежащие выгоды кому-либо, или поступать ненадлежащим образом, или в знак благодарности за неправомерный поступок с вашей стороны или со стороны другого человека;

- вызывают конфликт интересов: все, что может вызвать, либо может считаться причиной конфликта интересов (другими словами, конфликт между конкурирующими интересами, который может препятствовать принятию объективного, непредвзятого решения);

- взаимно обязывающие: все, что дарится или принимается, с намерением или ожиданием получить, что-то взамен;

- неуместные: все, что является неуместным, оскорбительным или может негативно сказаться на репутации коллектива или сотрудника.

- нарушают закон: все, что перечит каким-либо действующим законам или нормам, включая местные законы.

Правила предоставления и получения подарков

Допускает получение или преподнесение следующих категорий подарков:

- символические подарки, сувениры и т.д.;
- подарки, имеющие небольшую стоимость;
- подарки, не являющиеся экстравагантной вещью или предметом роскоши;
- подарки, имеющие разумные и соответствующие обстоятельствам и местным культурным особенностям вид, стоимость, повод и регулярность;
- подарки, соответствующие нормам деловой практики;
- подарки, соответствующие действующим нормам и законам, включая местное законодательство.

Соблюдение сотрудниками Фонда настоящего Положения учитывается при рассмотрении вопроса о премировании, а также при наложении дисциплинарных взысканий.